

## Ingekomen stukken bestuur

Periode 15 april – 25 september

Datum	Afzender	betreft	Toelichting
12-04-2022	Provincie Utrecht	Nieuw Gemeenschappelijk financieel toezichtkader voor gemeenschappelijke regelingen. Brief met bijlage toezichtkader GTK_GR	Het GTK_GR treedt in werking bij de begroting 2024. Het betreft o.a. aangepaste termijnen voor het indienen en helderheid over toetsingscriteria.  <i>Het RAZU zal dit nieuwe GTK_GR implementeren vanaf de Kadernota 2024.</i>
19-04-2022	Ministerie van BZK	Wijziging Wet gemeenschappelijke regelingen. Brief.	Brief bevat een opsomming van de wijzigingen in de Wgr. De wijzigingen gaan deels in per 1-7-2023 (zienswijzen t.a.v. regeling, gemeenschappelijke adviescommissie, actieve informatieplicht, recht van onderzoek, lokale rekenkamer, wijziging begrotingscyclus) en deels uiterlijk 1-7-2024.  <i>Ter voorbereiding van de aanpassing van de GR is juridisch advies aangevraagd. Het advies (d.d. 3 oktober) laat zien dat het bestuur/de deelnemende gemeenten op een aantal punten keuzes moeten maken, o.a.:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de gevolgen van eventueel uittreden;</li> <li>- de onderwerpen/besluiten waar de raden een zienswijze over uitbrengen;</li> <li>- burgerparticipatie bij de totstandkoming en uitvoering van beleid;</li> <li>- de wijze waarop actief informatie verstrekt wordt aan raden</li> </ul> <i>In de bestuursvergadering van december zal het advies geagendeerd worden en een voorstel voor planning van de aanpassing van de regeling worden voorgesteld. Bij voorkeur</i>

Datum	Afzender	betreft	Toelichting
			<i>wordt de aanpassing voorbereid in een gezamenlijke werkgroep met een vertegenwoordiger uit iedere gemeente.</i>
29-04-2022	Ministerie van BZK	Implementatie Wet open overheid. Brief.	<p>Brief bevat een opsomming van de elementen uit de Woo die gelden voor het RAZU. De Woo gaat in per 1-5-2022.</p> <p><i>Het RAZU is gestart met de implementatie van de Woo. NB. De Woo geldt voor RAZU-organisatie zelf, niet voor de archieven die de gemeenten hebben overgebracht naar het RAZU. Deze vallen onder de werking van de archiefwet en zijn openbaar (tenzij bij de overbrenging openbaarheidsbeperkingen zijn toegekend).</i></p>
16-05-2022	Ministerie van OCW	Vrouwen in leidinggevende posities, kabinetsmaatregelen voor de semi-publieke sector. Brief met als bijlage de brief van Kabinet aan Tweede Kamer dd 25-02-2022.	<p>Brief beschrijft de verplichting aan (semi)-publieke organisaties een passend en ambitieus streefcijfer voor de man-vrouwverhouding in de top en sub-top aan te stellen. Het minimum streefcijfer is 33%, het einddoel is een 50/50 verdeling.</p> <p><i>Het RAZU heeft een vrouwelijke directeur-archivaris, een vrouwelijke adjunct-archivaris en een mannelijke informatiemanager. Hiermee wordt voldaan aan het minimum streefcijfer van 33%. In het personeelsbestand is de man/vrouw verhouding 45/55. Bij werving van nieuwe medewerkers wordt ernaar gestreefd minimaal 40% mannen en minimaal 40% vrouwen in dienst te hebben.</i></p> <p><i>De samenstelling van het bestuur voldoet niet aan het minimum streefcijfer.</i></p>