Met annotatie voor Hans van der Pas: in afwijkend lettertype bij de agendapunten genoteerd

**Agenda bestuursvergadering RAZU op 21 april 2021 (4)**

**Datum:** Woensdag 21 april 2021

**Tijdstip:** 9.00 – 11.00 uur

**Plaats:** n.v.t.

In verband met de coronacrisis vindt de vergadering digitaal via Teams plaats.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. Opening en mededelingen/ingekomen stukken.

Hans Waaldijk later i.v.m. spoedoverleg;

Overlijden achiefmedewerker Dirk Ruiter;

Opvolgingsprocedure directeur-archivaris;

Publiekjaarbericht 2020 gepubliceerd.

1. Vaststelling Concept-Verslag van de bestuursvergadering van 10 maart 2021

(bijlage 1).

N.a.v.: p. 1 werkbezoek UH uitgesteld.

Actielijst: alles is uitgevoerd, alleen de eerste actie volgt nog eind april.

1. Vaststelling van de Ontwerp-Jaarrekening 2020 (bijlage 2).

Samenvatting op p.4 (1.1 en 1.2, de paarse kaders) van:

* + de inhoudelijke resultaten in 5 hoofdpunten;
  + het financiële resultaat = positief resultaat van € 61.577;

omdat € 57.812 hiervan afkomstig is van de extra inzet van regulier personeel voor Vijfheerenlanden wordt voorgesteld om dit bedrag toe te voegen aan een nieuwe bestemminsgreserve personeel;

het restant van € 3.765 gaat naar de bestaande bestemmingsreserve digitalisering.

Geen van de (andere) gemeenten is in 2020 echt tekortgedaan door de extra inzet voor Vijfheerenlanden. Door slim te schuiven met personeel en taken, is het verlies aan reguliere inventarisatiecapaciteit beperkt tot 14 uur per week. Zolang de coronabeperkingen duren, is extra personeelsinhuur lastig. Wel moet Dirk Ruiter zo snel mogelijk worden vervangen.

1. Vaststelling van de Ontwerp-Eerste Begrotingswijziging 2021 (bijlage 3).

Er zijn 8 wijzigingen (zie p. 3) zonder gevolgen voor de gemeentelijke bijdragen. Die dalen licht met 0,16%. Het gaat vooral om de mutaties in de reserves voor personeel, de 2% winstopslag etc.

1. Bespreken van de Notitie over mogelijke bezuinigingen bij het RAZU vanaf 2022 (bijlage 4).

Basis voor een bestuurlijke discussie: wel of niet 5% bezuinigen vanaf 2022?

Verzoek van Wijk bij Duurstede. Omvang, mogelijke scenario's en gevolgen in beeld gebracht + benchmark.

Conclusie: efficiënter en goedkoper kan nauwelijks. Elke bezuiniging is schadelijk voor de organisatie en de gemeenten. Dat geldt ook voor het meest voor de hand liggende scenario 3.1: de bestemmingsreserve personeel inzetten om enkele jaren

€ 47.000 á 48.000 p.j. te bezuinigen op inventarisatiecapaciteit. Daarmee blijven de papieren archiefachterstanden het RAZU en de gemeenten achtervolgen in het digitale tijdperk. Uitstellen zal uiteindelijk zeker tot hogere kosten leiden.

1. Vaststelling van de Ontwerp-Programmabegroting 2022-2025 (bijlage 5).

Zie de paarse kaderteksten op p. 3:

De begroting voor 2022 is gelijk aan die uit de recent vastgestelde Kadernota 2022. De gemeentelijke bijdragen dalen licht met 0,8% vergeleken met de eerdere prognose voor 2022.

Als op 21 april besloten wordt om te bezuinigen (zie vorige agendapunt), gebeurt dat in een begrotingswijziging voor 2022 die op 15 december in het bestuur komt.

Het vaststellingsbesluit in h. 5 houdt daar rekening mee.

1. Bespreken van de Memo: Common Ground en het e-depot (bijlage 6) + 6A en 6B).

Informatieve presentatie over dit onderwerp, op verzoek van het bestuur en Utrechtse Heuvelrug, door Wietse als projectleider van de e-depotpilot. Dit jaar besluitvorming hierover eerst in de regiegroep, daarna in oktober door de gemeenten en tenslotte op 15 december 2021 door het RAZU-bestuur. De VNG gaat uit van Common Ground als verplichting voor de gemeenten.

1. Vaststelling Ongewijzigd Normenkader 2021 (bijlage 7A en 7B)

Jaarlijks standaardstuk voor de accountantscontrole.

1. Rondvraag en sluiting.