**Bijlage 4**

**Bestuursvoorstel vertrek en opvolging directeur-archivaris en jubileumviering archiefdienst in tweede helft van 2021**

**Inleiding**

In de vorige bestuursvergadering van 16 december 2020 is kort gesproken over het vertrek en de opvolging van de directeur-archivaris in 2021, alsmede de viering van het 25-jarig bestaan van de regionale archiefdienst in het najaar. Gevraagd is om hierover een integraal bestuursvoorstel te maken voor de volgende vergadering. Alle aspecten komen hierna op hoofdlijnen aan de orde, inclusief de financiën.

**Vertrek**

Op 25 augustus 2021 bereikt de directeur de pensioengerechtigde leeftijd van 66 jaar en vier maanden. Gezien het grote aantal vanaf 2017 opgespaarde verlofdagen, wordt voorgesteld om haar feitelijke vertrek op 1 juli 2021 en het formele vertrek op 1 januari 2022 te doen plaatsvinden.

Het eerste halfjaar van 2021 (januari t/m juni) is de directeur dus nog feitelijk werkzaam voor het RAZU, het tweede halfjaar (juli t/m december) niet meer en neemt zij al haar verlofdagen aaneengesloten tot aan haar formele vertrek op. Na haar pensioendatum (25 augustus 2021) wordt zij nog voor vier maanden (opnieuw) in dienst genomen en doorbetaald.

Een dergelijke planning is zowel voor de organisatie als voor haar persoonlijk het meest aantrekkelijk. Alle voor 2021 geplande werkzaamheden kunnen goed worden afgerond en worden overgedragen aan haar opvolger als directeur-archivaris en aan de nieuwe medewerker cultuurhistorie.

**Opvolging**

Dankzij het beleidsplan *Vooruit met het verleden* voor de periode 2019-2022 en de recente functieherwaardering en personeelsnotitie, bestaat er een duidelijk beeld van de koers van de organisatie en is er een helder profiel van de directeur-archivaris (zie de bijlage met de al gewijzigde functiebeschrijving). De door-ontwikkeling naar het archief van de toekomst, dat naast papieren archieven ook digitale archieven zal beheren, maakt een verschuiving in taken van de directeur-archivaris noodzakelijk. Mede door de toevoeging van de functie van een medewerker cultuurhistorie kan deze verschuiving in het functieprofiel worden gerealiseerd met een steviger component op het gebied van het digitale informatiebeheer. Dat kan zonder een wijziging van het zogenaamde functiehuis; zo nodig wordt hierover extern advies ingewonnen bij BuitenhekPlus.

Op basis van het gewijzigde functieprofiel wordt vervolgens samen met de personeelsconsulente van Houten een tekst voor de werving opgesteld. Daarbij kunnen ook eventuele aanvullende wensen vanuit het bestuur, de organisatie of de gemeenten worden ingebracht.

De bestuurvoorzitter en vice-voorzitter nemen de regie, samen met de personeelsconsulente. Zij zorgen voor een profiel en gesprekken met alle medewerkers.

Begonnen wordt met een interne werving onder de medewerkers van het RAZU en de zes deelnemende gemeenten. Dat is de gebruikelijke Houtense procedure. Levert dit geen geschikte kandidaat op, dan volgt direct daarna de externe werving.

Voor de samenstelling van de sollicitatiecommissie(s) kan worden gedacht aan een bestuurslid, de provinciaal archiefinspecteur, de adjunct-archivaris (tevens archiefinspecteur) van het RAZU, een gemeentelijk contactpersoon en de personeelsconsulente.

De werving kan, direct na het fiat van de bestuursvergadering, op 15 maart a.s. starten. Als de procedure vlot verloopt, resteren er dan nog zo’n drie maanden tot het feitelijk vertrek van de huidige directeur en om haar opvolger in te werken.

**Jubileumviering**

Eind september 2021 bestaat het RAZU 25 jaar als regionale archiefdienst. De organisatie wil dit eerste jubileum vieren in combinatie met het afscheid van de directeur-archivaris. Vorig jaar zijn de medewerkers daarover geraadpleegd en zijn verschillende ideeën geopperd en deels al in gang gezet.

Door het voortduren van de coronacrisis en het ontbreken van een medewerker cultuurhistorie, zijn de plannen nog niet verder uitgewerkt. We gaan op dit moment uit van een post-coronaviering eind oktober (dit is tevens de maand van de geschiedenis met als thema: ‘Aan het werk’) en van twee sporen:

* Een publieksspoor met een open dag waarop een breed scala aan leuke activiteiten voor jong en oud worden georganiseerd op de locatie van het RAZU in Wijk bij Duurstede;
* Een symposium voor genodigden in Theater Calypso in Wijk bij Duurstede. Het moet een aantrekkelijk middagprogramma worden met een aantal korte toespraken, optredens, het aanbieden van een Liber amicorum etc.

Het Stadsmuseum Rhenen heeft aangeboden een kleine expositie voor het RAZU en de vertrekkend directeur te willen maken. Dat wordt zeer op prijs gesteld. Afhankelijk van het gekozen onderwerp, zou de expositie later ook in het Stadsmuseum Vianen of elders kunnen worden getoond. Het is in elk geval de bedoeling om het hele werkgebied van de archiefdienst bij de jubileumviering te betrekken. De publiciteit zal daar op gericht zijn.

Indien oktober 2021 vanwege de coronabeperkingen niet mogelijk blijkt, verschuift het hele programma naar november of december 2021 of zelfs naar het voorjaar van 2022.

**Financiën**

De projectkosten van de jubileumviering en het afscheid van de directeur-archivaris in oktober 2021 kunnen geheel gedekt worden uit de 2% winstopslagreserve van het RAZU. Zodra de plannen inhoudelijk nader zijn uitgewerkt, kan een begroting worden gemaakt. De hoogste kosten zijn die voor de huur en catering van het theater en de drukkosten van het Liber amicorum. In de begrotingswijziging 2021, die op 21 april a.s. in het bestuur komt, zullen deze kosten worden opgenomen.

Indien het bestuur instemt met het voorstel over het feitelijke en formele vertrek van de huidige directeur-archivaris, en haar opvolger op 1 juli 2021 in dienst zou komen, betekent dit voor het RAZU een half jaar lang dubbele salariskosten.

Voor deze incidentele extra personeelskosten kan dekking worden gevonden binnen de begroting. Ook dit zal worden verantwoord in de begrotingswijziging 2021.

Dit voorstel leidt dus wel tot hogere uitgaven in 2021, maar niet tot extra bijdragen van de gemeenten.

**Voorstel**

Het bestuur wordt verzocht om in te stemmen met dit voorstel op hoofdlijnen over:

* Het vertrek en de opvolging van de directeur-archivaris;
* De gecombineerde viering van het 25-jarig bestaan en afscheid;
* De financiële dekking hiervan in de begrotingswijziging 2021.

Aldus besloten in de vergadering van 10 maart 2021,

De voorzitter, De secretaris,

J.A. van der Pas M.A. van der Eerden-Vonk