

**Aan :** Ria van der Eerden-Vonk

**Van :** Paul Wiegerinck en Milou van Arkel, adviseurs BuitenhekPlus

**Datum :** 12 november 2019

**Betreft :** Conversietabel

**1. Conversietabel**

Het plafond van het loongebouw van het Regionaal Archief Zuid-Utrecht (RAZU) is schaal 12. Daarmee is aangesloten op het advies van de uitkomst van het benchmarkonderzoek naar de inschaling van de functie van Directeur-archivaris.

De conversietabel is de vertaalslag van de functiewaarderingsuitkomsten naar eerlijke en evenwichtige onderlinge verhoudingen uitgedrukt in functieschalen. Een conversietabel is maatwerk en houdt rekening met het gevoerde (terugkijken) en te voeren (vooruitkijken) beloningsbeleid.

Voor het RAZU is een conversietabel opgesteld rekening houdend met de volgende uitgangspunten:

* De conversie dient te leiden tot een onderlinge positionering van functies die qua salarisverhoudingen als rechtvaardig en evenwichtig wordt ervaren.
* Het geheel van benutte functieschalen dient te leiden tot een evenwichtig, rechtvaardig en goed uitlegbaar functiegebouw.
* De tabel moet aansluiten bij de beschikbaar gestelde loonruimte (schaal 12). Een tabel die leidt tot een onevenredige druk op de beschikbare ruimte, zal onwenselijke formatieve of organisatorische gevolgen kunnen hebben.
* De tabel moet ruimte bieden voor eventuele toekomstige wijzigingen.

**Toelichting op de tabel:**

* Schaal: de schalen van de functies met als plafond van het loongebouw de inschaling van de Directeur-archivaris (schaal 12).
* Punten: het bereik van de punten (minimum en maximum) per hoofdgroep.
* Bandbreedte: het aantal punten per groep.

**2. Conversietabel**

Hierna presenteren wij de voorgestelde conversietabel.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Hoofdgroep** | | | | | | | | | |
| **SN** | **I** | **Bandbreedte** | **II** | **Bandbreedte** | **III** | **Bandbreedte** | **IV** | **Bandbreedte** | **V** | **Bandbreedte** |
| **1** | 4 en 5 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2** | 6 t/m 8 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** | 9 t/m 20 | 12 | 4 t/m 6 | 3 |  |  |  |  |  |  |
| **4** | 9 t/m 20 | 12 | 7 t/m 9 | 3 |  |  |  |  |  |  |
| **5** |  |  | 10 t/m 12 | 3 | 4 t/m 6 | 3 |  |  |  |  |
| **6** |  |  | 13 t/m 20 | 8 | 7 t/m 9 | 3 |  |  |  |  |
| **7** |  |  |  |  | 10 t/m 11 | 2 |  |  |  |  |
| **8** |  |  |  |  | 12 t/m 14 | 3 | 4 t/m 7 | 4 |  |  |
| **9** |  |  |  |  | 15 t/m 17 | 3 | 8 t/m 10 | 3 |  |  |
| **10** |  |  |  |  | 18 t/m 20 | 3 | 11 t/m 14 | 4 | 4 t/m 9 | 6 |
| **11** |  |  |  |  |  |  | 15 t/m 17 | 3 | 10 t/m 15 | 6 |
| **12** |  |  |  |  |  |  | 18 t/m 20 | 3 | 16 t/m 20 | 5 |

**3. Resultaten functiewaardering en omzetting naar functieschalen.**

Hieronder presenteren wij het overzicht functies onder vermelding van resultaat functiewaardering en inschaling op basis van de voorgestelde conversietabel:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. | Functie | Resultaat functiewaardering | Functieschaal |
| 1 | Medewerker dienstverlening | IV - 7 | 8 |
| 2 | Medewerker archieven | IV - 9 | 9 |
| 3 | Archiefinspecteur | IV - 13 | 10 |
| 4 | Informatieadviseur | IV - 12 | 10 |
| 5 | Coördinator archieven | IV - 13 | 10 |
| 6 | Medewerker cultuurhistorie | V - 9 | 10 |
| 7 | Informatiemanager | V - 12 | 11 |
| 8 | Directeur – archivaris | V - 19 | 12 |

Gelet op de hiervoor gepresenteerde conversietabel ontstaan de volgende effecten ten opzichte van de bestaande functieschalen:

* Twee functies gaan omhoog, wetende de Directeur-archivaris (van schaal 11 naar schaal 12) en de Medewerker dienstverlening (van schaal 7 naar schaal 8).
* De overige functies blijven gelijk.
* Geen functies gaan omlaag.

**4. Advies**

Geadviseerd wordt om de conversietabel ter instemming voor te leggen aan het Georganiseerd Overleg van de gemeente Houten. Dit kan in beginsel via een schriftelijke ronde. Op grond van voorafgaand overleg met Marwin Arts, adviseur arbeidsvoorwaarden & rechtspositie.