

Behandeling zienswijzen Kadernota 2024

Op 15 december 2022 stelde het bestuur van het Regionaal Archief Zuid-Utrecht de concept Kadernota 2024 vast. Deze ontwerp-Kadernota is op 20 december 2022 gestuurd aan de gemeenteraden met het verzoek om binnen 8 weken een eventuele zienswijze op de ontwerp-Kadernota in te dienen. Alle raden hebben een reactie gestuurd.

De raden van Bunnik, Utrechtse Heuvelrug, Houten en Vijfheerenlanden hebben ingestemd met de ontwerp-Kadernota 2024. De raad van de gemeente Houten heeft in aanvulling daarop het voorstel gedaan om een verdiepingsslag uit te voeren over de verschillende P&C producten van het RAZU. De raad van Wijk bij Duurstede en de raad van Rhenen hebben een zienswijze ingediend.

De ontvangen zienswijzen hebben betrekking op:

- Het nieuwe beleidsplan (Wijk bij Duurstede)
- De gehanteerde loon- en prijsindex (Rhenen).

De tekst van de drie ingediende zienswijzen is opgenomen in de tabel op de volgende pagina. Hier is een aanzet voor een bestuurlijke reactie aan toegevoegd. Uitgaande van positieve besluitvorming over deze reactie is deze al toegevoegd aan de Kadernota 2024.

Voorstel

Het bestuur wordt gevraagd om:

1. Kennis te nemen van de ontvangen zienswijzen bij de ontwerp-Kadernota 2024;
2. Het voorstel voor de reactie op de zienswijzen te bespreken en, met aanvullingen en/of wijzigingen, vast te stellen;
3. In te stemmen met de Kadernota 2024 en deze vast te stellen.

Planning

- Nadat de Kadernota 2024 is vastgesteld zal deze, conform art. 20 lid 1 van de GR en in lijn met de gewijzigde Wgr, vòòr 30 april worden toegezonden aan de gemeenteraden (planning 7 april).
- De Kadernota 2024 wordt uiterlijk 30 april gepubliceerd op de website van het RAZU.
- De ontwerp-Programmabegroting 2024-2027 wordt op 5 april besproken in de bestuursvergadering en aansluitend gestuurd aan de Raden, met het verzoek een eventuele zienswijze (in lijn met de gewijzigde Wgr) binnen 12 weken in te dienen.

Ingediende zienswijzen en voorstel bestuurlijke reactie

	Gemeente	Zienswijze ontwerp-Kadernota 2024	Voorstel bestuurlijke reactie
1	Bunnik	Geen zienswijze. <i>Instemming met de ontwerp-Kadernota 2024.</i>	
2	Houten	<p>Geen zienswijze. <i>Instemming met de ontwerp-Kadernota 2024.</i></p> <p>Raad Houten heeft aan de zienswijze de volgende opmerking toegevoegd:</p> <p><i>Wel zouden wij graag zien dat de informatievoorziening in de P&C-producten van het RAZU een verdiepingsslag krijgen. Ieder P&C-product heeft de vastgestelde (meerjaren)begroting als uitgangspunt. In plaats van in elk P&C-product een nieuwe cijfermatige (meerjaren)begroting te presenteren, neemt de informatiewaarde toe als de financiële consequenties van ontwikkelingen worden afgezet tegen de vastgestelde (meerjaren)raming.</i></p> <p><i>De meerwaarde neemt nog toe als de inhoud van een P&C-product is afgestemd naar de functie en het doel van het P&C-product. De kadernota kan zich daarbij toespitsen op de kaderstelling en meerjarenperspectief, waarbij de begroting een nadere verdieping en concretisering voor het lopend jaar geeft.</i></p>	<p>Het bestuur onderschrijft het voorstel van de raad van Houten om een verdiepingsslag uit te voeren in de P&C producten. Het bestuur heeft met de directeur RAZU besproken dat hier aandacht voor komt, nadat de Wetswijziging Wgr is doorgevoerd in de regeling van het RAZU. Deze verdiepingsslag zal starten met een evaluatie van de huidige P&C producten.</p>
3	Rhenen	Tijdens de raadsvergadering van 7 maart 2023 heeft de gemeenteraad van Rhenen het besluit genomen om alsnog een zienswijze in te dienen op de (ontwerp) Kadernota RAZU 2024.	Het RAZU bestuur onderschrijft de wens van de raad van Rhenen om tot een meer eenduidige wijze van indexeringen bij alle

		<p>Dit besluit geschiedde op grond van een amendement van de SGP over aanpassing van indexatiepercentages:</p> <p>Constaterende dat: Gemeenschappelijke regelingen verschillende financiële uitgangspunten toepassen en daardoor verschillende indexatiepercentages hanteren en dat dit niet wenselijk is; De RAZU in haar kadernota indexatiepercentages voor salariskosten en overige prijzen neemt die veel hoger zijn dan bij andere gemeenschappelijke regelingen zoals bijvoorbeeld Regio FoodValley, GGD Regio Utrecht of de Veiligheidsregio Utrecht; Het daarom wenselijk is om voor de RAZU uit te gaan van indexatiepercentages die bij voorkeur lager zijn dan die nu worden gehanteerd en die in lijn zijn met de grootste gemeenschappelijke regeling waarin de gemeente Rhenen op dit moment participeert (de VRU);</p> <p>Besluit om het raadsbesluit als volgt te wijzigen: Beslispunt 1 te verwijderen Beslispunt 2 te wijzigen in: “Wel een zienswijze in te dienen bij het bestuur van de RAZU, met daarin het verzoek om in 2024 een index voor de post salariskosten en overige posten toe te passen die overeenkomt met de door de VRU gekozen indexpercentages en daarbij de wens uit te spreken dat vanaf 2025 wordt gestreefd naar eenduidige financiële uitgangspunten bij gemeenschappelijke regelingen en dat het de voorkeur verdient om daarbij uit te gaan van de door het CBS gehanteerde jaarindexen;</p>	<p>verbonden partijen te komen. Het bestuur van het RAZU heeft tijdens de bestuursvergadering van 7 december 2022 bij de behandeling van de ontwerp-Kadernota hierover gesproken. De aanleiding daarvoor was het voorstel van de gemeente Vijfheerenlanden om gemeente breed een gelijke wijze van indexering toe te gaan passen op de bijdragen aan alle verbonden partijen. Het RAZU bestuur heeft positief besloten op dit voorstel en het direct geïmplementeerd in de RAZU ontwerp-Kadernota 2024. Dit leidt voor het RAZU tot een indexering van de salariskosten met 6,4% en de overige kosten met 9%.</p> <p>Het bestuur neemt het verzoek van de raad van Rhenen om deze percentages aan te passen in lijn met de door de VRU gekozen index niet over. De reden hiervoor is dat de door Vijfheerenlanden voorgestelde indexering is gebaseerd op indexeringen die zijn opgenomen in de (september)circulaires van het Gemeentefonds: Prijs overheidsconsumptie beloning werknemers voor de lonen en prijs overheidsconsumptie netto materieel voor materiële uitgaven. Deze indexeringssystematiek neemt ook ontwikkelingen mee die zich voordoen voorafgaand aan het betreffende begrotingsjaar waarmee de inschatting van het prijspeil 2024 zo reëel mogelijk is.</p> <p>De directeur van het RAZU vraagt de aangesloten gemeenten om ter voorbereiding van de volgende Kadernota gezamenlijk tot een voorstel voor de te hanteren indexen te komen. Om deze index te kunnen verwerken en RAZU bestuur, colleges en raden voldoende tijd te geven de ontwerp-Kadernota 2025 te bespreken zou dit voorstel op 1 oktober 2023 bekend moeten zijn.</p>
--	--	--	---

4	Utrechtse Heuvelrug	Geen zienswijze. <i>Instemming met de ontwerp-Kadernota 2024.</i>	
5	Vijfheerenlanden	Geen zienswijze. <i>Instemming met de ontwerp-Kadernota 2024.</i>	
6	Wijk bij Duurstede	<p>Zienswijze</p> <p><i>Wij gaan akkoord met de gehanteerde uitgangspunten in deze ontwerp-Kadernota 2024. De voorziene stijgingen komen voort uit verplichte indexeringen en kostenstijgingen, die u voldoende onderbouwd.</i></p> <p><i>Door het ontbreken van beleidsmatige uitgangspunten voor het jaar 2024 zijn er geen extra nieuwe kosten opgevoerd. De gemeente onderstreept het belang van het RAZU als centrum voor onze lokale geschiedenis. We kijken uit naar nieuw beleid maar vragen u hierbij kostenstijgingen te vermijden, gezien de keuzes en prioriteiten die wij als gemeenten met beperkte budgetten moeten maken.</i></p>	<p>Het bestuur heeft tijdens de bestuursvergadering van 7 december jl. een eerste versie van het nieuwe beleidsplan besproken. Het bestuur heeft daarbij aangegeven positief te staan ten opzichte van de koers die daarin wordt uitgezet. Voor de ambities ten aanzien van het publieksbereik en het vergroten van de zichtbaarheid van de collectie en de regionale geschiedenis heeft het bestuur de bestaande formatie en middelen als randvoorwaarden meegegeven. In deze lijn zal het beleidsplan door de directeur worden uitgewerkt.</p>