

Verslag bestuursvergadering RAZU (concept)

Datum	7 december 2022
Aanwezig	J.A. van der Pas, voorzitter en bestuurslid gemeente Rhenen R. van Bennekom, bestuurslid gemeente Bunnik S. Fröhlich, bestuurslid gemeente Vijfheerenlanden J. Kuiper, bestuurslid gemeente Wijk bij Duurstede (tot punt 6) Mw. H.A. Hokke, secretaris en directeur-archivaris W.A. Bakker, informatiemanager/informatieadviseur Mw. I.E.C.M. Broos, provinciaal archiefinspecteur en adviseur Mw. F.C. Mink-Gijzen, archiefinspecteur en adjunct-archivaris (verslag)
Afwezig	G.P. Isabella, vicevoorzitter en bestuurslid gemeente Houten, met kennisgeving G. Boonzaaijer, bestuurslid gemeente Utrechtse Heuvelrug, met kennisgeving

- **Opening en mededelingen/ingekomen stukken**

De heren Isabella en Boonzaaijer zijn afwezig. Dhr. Fröhlich zal de reactie van dhr. Isabella inbrengen in de discussie, dhr. Van der Pas de reacties van dhr. Boonzaaijer.

Over het ingekomen stuk en de vooraf gestuurde mededelingen zijn geen vragen. Er volgt wel een korte discussie over de notitie n.a.v. het overleg met het RHC Vecht en Venen. De bestuursleden zijn unaniem van mening dat samenwerking belangrijk is met archiefdiensten in de regio. Mw. Broos geeft aan dat de issues ten aanzien van de schaalgrootte zich voordoen aan de kant van Venen.

Mw. Hokke deelt mee dat er veel gereageerd wordt op de vacatures voor functioneel beheerder en medewerker dienstverlening. Tevens meldt zij dat de medewerkers van het RAZU een trainingsdag voor collectiehulpverlening hebben gevolgd. Verder werd op 6 december waterdoorslag in het kelder-depot ontdekt. Hierover vindt overleg plaats met de gemeente Wijk bij Duurstede. Temperatuur en relatieve luchtvochtigheid worden actief gemonitord.

- **Vaststelling Concept-Verslag van de bestuursvergadering van 19 oktober 2022**

Verschillende actiepunten zijn afgehandeld of zijn opgenomen in het beleidsplan. Deze worden van de actielijst gehaald.

- **Ontwerp-Beleidsplan 2023-2027**

Mw. Hokke geeft allereerst een korte toelichting op de ontstaansgeschiedenis en de inhoud van het plan. Ter voorbereiding is afgelopen zomer het vorige beleidsplan geëvalueerd en zijn de wensen voor de komende periode verzameld. Op grond daarvan is een koersnotitie geschreven die, samen met de evaluatie, in oktober in het bestuur besproken is. In lijn met die discussie is het beleidsplan uitgeschreven. Dat heeft geleid tot een beleidsplan waarin de focus ligt op het vergroten van de zichtbaarheid van de collectie van het RAZU, het bereiken van meer mensen en het actiever uitdragen van de expertise van het RAZU. Na een beleidsperiode waarin het accent vooral lag op advisering van de gemeente, digitalisering en het e-depot komt de focus nu meer op dienstverlening en vergroting van het gebruik. Daardoor komt het RAZU meer in balans. Het beleidsplan beschrijft de accenten in de vier taken van het RAZU: publieksbereik, dienstverlening, beheer & behoud, toezicht en advies. Per taakveld is beschreven wat de structurele werkzaamheden zijn, wat de ontwikkelingen en opgaven

zijn, wel accent het RAZU wil leggen en welk effect daarmee nagestreefd wordt. Per taak zijn ook de randvoorwaarden opgenomen. De verwachting is dat de accenten en ambities op de taakvelden Dienstverlening, Toezicht & Advies en Beheer & Behoud vanuit eigen middelen en met bestaande formatie gedaan kan worden. De activiteiten om en breder en gevarieerder publiek te bereiken vergen meer inzet dan de beschikbare formatie. Daarom wordt gevraagd om een uitbreiding van de formatie met 1,5 Fte.

Dhr. Fröhlich opent de discussie door het uitspreken van complimenten voor het beleidsplan. Hij geeft aan dat de gewenste formatie-uitbreiding voor Vijfheerenlanden op dit moment een brug te ver is. Aan de andere kant begrijpt hij dat dingen doen, ambities hebben geld kost. Het is mooi dat een groot deel van de ambities uit eigen middelen en bestaande formatie wordt gedaan. Daarom is zijn om te kijken of educatie en communicatie ook nog voor een deel te doen is met de middelen die er nu zijn. Hij beseft dat digitalisering iets is dat echt moet, educatie en communicatie heeft voor hem dan minder prioriteit. Hij geeft aan dat dhr. Isabella via de mail ook bedenkingen heeft geuit ten aanzien van het feit dat ambitie ook meer geld kost. Houten kan dan ook niet instemmen met het uitbreiden van de formatie op het gebied van educatie en communicatie. dhr. Isabella ziet graag een opzet voor het werven van extra middelen buiten de gemeentelijke bijdrage om, om deze taak in te vullen. Dhr Van Bennekom geeft aan dat hij, in de rol van bestuurder van het RAZU, een mooi beleidsplan vindt. Het is heel herkenbaar in lijn met wat in de vorige bestuursvergadering is besproken. Hij ziet een zich ontwikkelend RAZU: eerst zijn intern de zaken op orde gebracht en dan nu de tijd om meer naar buiten te treden. Zijn tweede blik is vanuit Bunnik, de vraag om formatie uitbreiding komt in een tijd waar alle GR-en komen met beleidsplannen. Op dit moment is nog niet te overzien wat de gecombineerde financiële effecten daarvan zijn. Daarbij geeft hij aan dat Bunnik dan aan de grenzen van de financiële mogelijkheden zit. Hij oppert het idee om later in de beleidsperiode van start te gaan, omdat er dan mogelijk meer duidelijkheid is rondom de financiële situatie van de gemeente. Dhr. Kuiper geeft aan dat de situatie binnen Wijk bij Duurstede niet heel anders is. Inhoudelijk vindt hij de ambities die het beleidsplan in zich heeft bijzonder aantrekkelijk. Complimenten voor het stuk, de opbouw, de illustraties, de inhoud en de zorg. Dhr. Kuiper onderschrijft ook de verschuiving van aandacht, naar buiten. Hij vraagt of het RAZU kan aangeven of de extra inzet in de afgelopen jaren is omgezet in going concern en effectiever handelen. Dat zou ruimte bieden voor nieuwe activiteiten. Dhr. Van der Pas is ook positief over het beleidsplan. Hij benoemt de verandering ten opzichte van het vorige beleidsplan, waarin de nadruk lag op digitalisering en het e-depot. Het nieuwe plan gaat over de vraag hoe we de mensen in het werkgebied goed kunnen bereiken. De gedachte om de collectie meer en anders open te stellen onderschrijft hij. Datzelfde heeft hij meegekregen van dhr. Boonzaaijer. Maar ook voor dhr. Van der Pas en dhr. Boonzaaijer is de formatie uitbreiding een probleem. Hij zou graag educatie nu uit het beleidsplan willen halen en een aantal zaken onderzocht willen hebben: met welke partners zou het RAZU kunnen samenwerken, is het nodig dat het RAZU zelf educatieve activiteiten doet of kan dit aan anderen overgelaten worden en is er behoefte aan educatieve activiteiten.

Na deze ronde reacties constateert dhr. Van der Pas dat de gedachten binnen het bestuur op 1 lijn liggen. Er ligt een mooi beleidsplan waar het bestuur op inhoud mee akkoord is. Maar voor de benodigde formatie uitbreiding ziet het bestuur geen mogelijkheden.

Mw. Hokke is blij dat het bestuur positief is over de inhoudelijke koers van het beleidsplan. Mw. Hokke heeft natuurlijk gekeken of het mogelijk is deze ambitie uit te voeren met het bestaande team en de beschikbare middelen. De middelen zijn voldoende, maar in de formatie ziet zij geen ruimte. Dat zou dan ten koste gaan van advisering aan gemeenten, het toezicht, de inrichting van de dienstverlening of het beheer van het materiaal. De accenten die in het nieuwe beleidsplan gelegd worden bij deze taken zijn ook nodig, dat vraagt inzet van het huidige team. In reactie op dhr. Van der Pas geeft zij aan dat het RAZU met verschillende partijen contact heeft over educatieve projecten. Vanuit die partijen en scholen komt de vraag om meer ondersteuning door het RAZU. Die capaciteit heeft het RAZU op dit moment niet, er is ook geen capaciteit om meer scholen of erfgoedpartners te benaderen. Het voorstel van dhr. Van der Pas om onderzoek te doen naar behoefte bij scholen, het bestaande

aanbod en mogelijke samenwerkingspartners en het voorstel van dhr. Isabella naar andere financieringsmogelijkheden wil ze graag uitvoeren.

In reactie geven de bestuursleden aan te begrijpen waar het knelt en te accepteren dat de ambities niet gehaald worden. Dhr. Fröhlich doet het voorstel om met stagiaires te gaan werken voor communicatie, daar heeft hij goede ervaringen mee. Dhr. Van der Pas vindt het belangrijk te kijken hoe de educatieve en communicatieve functies anders ingevuld kunnen worden dan door structurele formatie. Dhr. Kuiper pleit ervoor om geen overhaast besluit te nemen, maar eerst de vraag te stellen hoe de ambitie wel gerealiseerd kan worden. Dhr. Van Bennekom benadrukt dat niet alles meteen in het eerste jaar gerealiseerd hoeft te worden. Mw. Broos geeft aan dat het van belang is om precies te duiden wat er moet bij de taken dienstverlening en educatie en ook de risico's te benoemen als dit niet voldoende aandacht krijgt. Ze geeft aan dat eerder in de vergadering gezegd is dat met dit beleidsplan de balans terugkomt bij het RAZU. De afgelopen jaren waren vooral gericht op toezicht en advies. Daar is het RAZU een robuuste archiefdienst geworden. Ze wil benadrukken dat die investering niet weggetrokken mag worden ten gunste van dienstverlening en publiekseducatie.

Dhr. Van der Pas stelt voor het ontwerp-Beleidsplan aan te houden voor verdere discussie en stelt voor mw. Hokke eerst de gestelde vragen en gedane suggesties uit te werken. Mw. Hokke zegt dit toe, met de kanttekeningen dat, gezien het feit dat het jaarstukken-tijd is, dit niet in de volgende vergadering zal zijn.

In de afronding van de discussie stelt dhr. Van der Pas voor dat het RAZU samenwerking zoekt met de lokale bibliotheek, vooral voor het bereiken van het bredere publiek. Dhr. Fröhlich vult aan dat het RAZU zich ook in boekhandels kan presenteren, dat vergroot ook de zichtbaarheid. Dhr. Van Bennekom merkt op dat dit tijd en inzet kost. Mw. Hokke geeft aan dat zij gevraagd heeft om een helder besluit. Dat heeft zij gekregen. Zij geeft ook graag helderheid terug. Mw. Hokke concludeert dat het bestuur de gekozen insteek van het beleidsplan en de keuze om de maatschappelijke meerwaarde centraal te stellen interessant vindt, maar dat er financieel geen ruimte voor is. Ze vindt alle suggesties over bibliotheken, boekhandels, stagiaires en websites fantastisch en zou die graag opvolgen. Maar op dit moment met de 0,5 Fte voor cultuurhistorie lukt het om contact te houden met bestaande samenwerkingspartners en als iemand een vraag stelt daarop te reageren en hen te ondersteunen bij hun tentoonstellingen en publicaties. Om dat structureel te doen en structureel een aantal jaren de collectie onder de aandacht te brengen van het brede publiek is meer nodig. Als het budget leidend is, dan kan het RAZU dat niet doen. Vanzelfsprekend zal ze de door het bestuur gewenste creativiteit inzetten en uitzoeken hoe het wel mogelijk wordt om de ambities in het publieksbereik te halen. Ze zal ook de eerder genoemde onderzoeken betrekken. Gezien de andere prioriteiten dit jaar kan ze alleen nu nog niet aangeven wanneer dat past in de planning. Op haar verzoek stemt het bestuur daarom in met het continueren van het beleidsplan Vooruit met het Verleden in 2023.

- **Ontwerp-Kadernota 2024**

Mw. Hokke geeft als toelichting dat de kadernota is opgesteld in lijn met de begrotingsuitgangspunten van maart 2022. Als prijsindex is destijds de CPI gekozen, deze is in de vorige begroting ook al gehanterd. Qua beleidsmatige punten heeft het aanhouden van het ontwerp-beleidsplan gevolgen voor de ontwerp-kadernota. De effecten voor de taakuitvoering door het wijzigen van de Archiefwet zijn deels nog onduidelijk. Het onderwerp huisvesting komt terug bij het volgende agendapunt. Het toepassen van een loon- en prijsindexering is noodzakelijk, om realistisch te kunnen begroten.

De bestuursleden (ook de heer Isabella via de mail) geven het als problematisch te ervaren dat er door de verschillende verbonden partijen verschillende wijze van indexatie worden gebruikt. Vooral de CPI van 16,8% stuit op grote problemen. Dhr. Fröhlich streeft naar een regio brede gekozen vorm van indexatie en als ondersteuning van dat verzoek heeft de gemeente gisteren ambtelijk nog een notitie ingediend.

Mw. Broos heeft haar collega's van financieel toezicht om advies over de indexatie bij verbonden partijen gevraagd. Zij zal op een later moment terugkoppelen.

Na enige discussie over verschillende opties:

1. CPI van 16,8% handhaven.
2. Niet kiezen voor indexatie en daarbij aangeven dat er regionaal overleg over plaatsvindt.
3. Het voorstel van de gemeente Vijfheerenlanden doorvoeren in de ontwerp-kadernota

Dhr. Kuiper geeft aan dat het niet noodzakelijk is om nu al rekening te houden met de uitkomst van de Cao-onderhandelingen, omdat de gevolgen nog niet bekend zijn.

Het bestuur kiest ervoor dat de ontwerp-kadernota wordt aangepast met als indexatie 6,4% voor beloning werknemers en 9,0% voor materieel, met een toelichtende brief. Mw. Hokke zal de kadernota na aanpassing verspreiden naar de bestuursleden en de ambtelijke contactpersonen.

Mw. Hokke geeft aan dat ze zich kan vinden in een gezamenlijke strategie voor verbonden partijen. Als de gemeenten dit gaan doorvoeren wil zij graag voortaan voor 1 oktober horen welke indexering gebruikt moet worden, anders komt de planning van de P&C cyclus onder druk.

- **Huisvesting RAZU**

Dhr. Fröhlich verzoekt of het mogelijk is de kosten door te berekenen via een begrotingswijziging als die duidelijk zijn. De urgentie is voldoende duidelijk, de andere bestuurders onderschrijven dat. Op verzoek van mw. Hokke spreekt het bestuur uit dat een budget van 20.000 euro reëel wordt geacht voor additionele kantoorruimte. De directeur zal de onderhandelingen met de gemeente Wijk bij Duurstede voortzetten.

- **Vorbereiding herziening GR-tekst**

De heer van Bennekom vraagt of de timing meer in lijn te brengen is met andere verbonden partijen waar dit ook speelt. Dit is best lastig, omdat een regionaal verbonden partijen overlegd ontbreekt in de Provincie Utrecht. Het bestuur:

1. kan zich vinden in de voorgestelde aanpak en planning. Verzoekt wel aandacht te hebben voor de voorkeur voor een gezamenlijke timing.
2. geeft geen specifieke aandachtspunten.
3. is akkoord dat mw. Hokke ambtenaren benadert voor afstemming en samenwerking in deze. Bestuursleden kunnen namen doorgeven aan mw. Hokke.

- **E-depot**

Dhr. Bakker zegt dat er momenteel geen nadere ontwikkelingen zijn. Er wordt verwezen naar de toelichtende notitie. De bestuursleden hebben daar geen vragen over.

- **Wat verder ter tafel komt**

Als thema voor de cultuurhistorische programmering voor 2023 wordt het thema Eureka gekozen, als aansluiting bij de maand van de geschiedenis. Ze geeft een toelichting op de plannen en die worden met waardering ontvangen. Graag zouden we in oktober gebruik maken van gemeentehuizen voor het kleine fysieke tentoonstelling.

- **Rondvraag en sluiting**

Voor de rest zijn er geen vragen, waarna dhr. van der Pas de vergadering sluit om 11.50 uur. Hij dankt de bestuursleden voor hun aanwezigheid.

Actiepunten

datum	wat	wie	status
07-12-2022	Terugkoppeling over indexatie	Mw. Broos	Z.s.m.
19-10-2022	Uitzoeken of het RAZU voor het geschiedenislokaal aanspraak kan maken op gemeentelijke fondsen voor cultuureducatie	Mw. Hokke	Voorjaar 2023
13-04-2022	Wijzigingen Wet gemeenschappelijke regelingen voor het RAZU: wijziging GR tekst	Mw. Hokke	Zomer 2023
09-03-2022	Verdere begrotingsregels uitwerken	Mw. Hokke	Zomer 2023